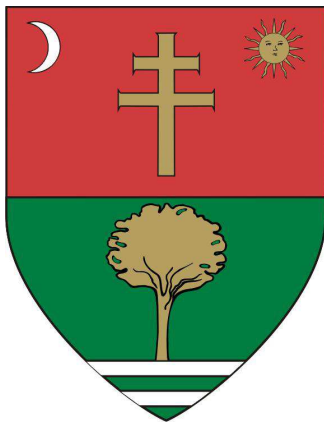


Helyi Esélyegyenlőségi Program

Ozmánbük
Község Önkormányzata



2018 - 2023

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	4
Célok	4
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	5
1. Jogszabályi háttér bemutatása	5
2. Stratégiai környezet bemutatása	5
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	7
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	19
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	25
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	28
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	32
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	34
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	35
1. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	36
2. Megvalósítás	37
A megvalósítás előkészítése	37
A megvalósítás folyamata	37
Monitoring és visszacsatolás.....	39
Nyilvánosság.....	39
Érvényesülés, módosítás.....	41
3. Elfogadás módja és dátuma	42

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Ozmánbük Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település Zala és Vas megye határán, az ország DNy-i részén fekszik, területe a Vasi-Hegyhát kistájba sorolható. Az országos és megyei területfejlesztési koncepció szerint a község a Zalaegerszegi kistérségen belül helyezkedik el.

A község a megyeszékhelytől (Zalaegerszeg) 20 km-re fekszik. Két Vas megyei város is található a Körmen 13 km, Vasvár 28 km. A település fővárostól mért távolsága 238 km. A község szempontjából fontos, hogy két megye határánál helyezkedik el.

A mai Ozmánbük két részből tevődött össze. A középkorban egyik részét temploma miatt Egyházásbüknek, a másik részét Ozmán- vagy Túlsóbük néven említik. A nevé bizonyára bükkös erdejéről kaphatta. A falu első birtokosa bizonyára a Byki-család volt, akik birtokukról kaphatták nevüket. A család köznemesi rangon kisebb-nagyobb részeket bírt különböző más Zala megyei településen is.

Bük első említése a 14. századból származik. A későbbi említéseknél a falu két része azt is mutatja, hogy két birtokosa lehetett, a birtokok között pedig talán a Bük-patak lehetett a határ. Erre mutat az egyik Bük nevében a Túlsó előtag is. A Byki-család tagjai már 1531-ben a török pusztításaira hivatkozva adják el itteni két nemesi kúriájukat, majd a folyamat a század közepén felgyorsul, amikor a maradék földjeiket is eladják vagy zálogba adják. A falu a török háborúk idején, a 17. században elnéptelenedett, de hamarosan újratelepült.

1690-ben, a faluban elhagyott, puszta templom állt, amelynek tornya is volt. Ezt a templomot 1748-ra építették fel romjaiból. Emiatt valószínű, hogy a mai templom is őrizhet középkori részleteket, amit régészeti kutatással bizonyítani lehetne.

Ozmánbükhöz tartozik, de Halastóhoz van közelebb a valaha önálló kicsi Márkus település. Műemlékileg nem védett, de érdekes színfolt a kétoszlopos, négyszer két párhuzamos gerendával

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

kitámasztott római katolikus harangláb.

Ozmánbük Községi Közös Tanácsi, majd körjegyzőségi szempontból 2012-ig a Vaspör székhelyű hivatalhoz tartozott.

A rendszerváltás után a falu első megválasztott polgármestere Mészáros Imre kettő, Benedek László három cikluson át irányította a falut. A jelenlegi polgármester Kovács Anikó Lívia.

A település infrastruktúrája a 2008 – 2013. között kiépült szennyvízcsatornával vált teljessé. Községi szolgáltatás jelentős része helyben nem érhető el. Bölcsőde, óvoda, iskola, fix posta Bagodban ill. Zalalövön érhető el. Könyvtár helyben biztosított.

Ozmánbük Zala megyei és országos viszonylatban is a kis települések közé tartozik. A faluban a 2016. évi népszámlálás adatai alapján 192 fő él az 2011. évi 198 fővel szemben

A település belterülete jelentős, melyet tovább bővített a 2002-ben elfogadott HÉSZ.

Értékeink, küldetésünk

Ozmánbük település értékeit a település rendezési terve részletesen számba veszi, azokat az érdeklődők e dokumentumban megtekinthetik. A település értékeit az alábbi nagy csoportokba sorolhatjuk:

- Természeti értékek
- Történelmi értékek
- Építészeti értékek
- Társadalmi, kulturális értékek

Küldetésünk, hogy Ozmánbük település minden múltbéli és jelenkori értékét megőrizzük, és új értékeket hozunk létre a jövő nemzedéke számára, úgy, hogy azokat minden társadalmi csoport azonos eséllyel tudja hasznosítani.

Célok

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogsabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.v.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2. Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Az esélyegyenlőségi célcsoportokat helyi szabályozás szintjén leginkább az önkormányzat helyi szociális rendelete érinti.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1. Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

A helyi esélyegyenlőségi program kapcsolódik a település éves költségvetési koncepciójához, településfejlesztési koncepciójához, a gazdasági programhoz, az önkormányzat és az önkormányzat intézményeinek szervezeti és működési szabályzataihoz, a helyi építési szabályzathoz, a Településképi Arculati Kézikönyvhöz, a település bűnmegelőzési koncepciójához.

Az önkormányzat egyes koncepcióinak és terveinek kidolgozása során a lehetőségekhez mérten minden esetben igyekszik figyelembe venni, hogy a hátrányos helyzetű csoportok kiemelt figyelmet és lehetőségeket kapjanak.

2.2. A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program szorosan kapcsolódik a szociális alapellátásokat biztosító Zalamenti és Őrségi Önkormányzatok Szociális és Gyermejjóléti Társulás és Szociális Alapszolgáltatási Intézmény programjához. A szolgáltatások középpontjában a család áll. Az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeleteket az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

2.3. A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

Az esélyegyenlőség szempontjából az alábbi adatok állnak az önkormányzat rendelkezésére:

- Népeségi adatok, korcsoportok szerinti bontásban is
- Munkanélküliségi adatok, többfajta (kor, végzettség stb.) megosztásban is
- Népszámlálási adatok, amelyek az élet számos területére kiterjednek

Az esélyegyenlőség szempontjából releváns adathiányok:

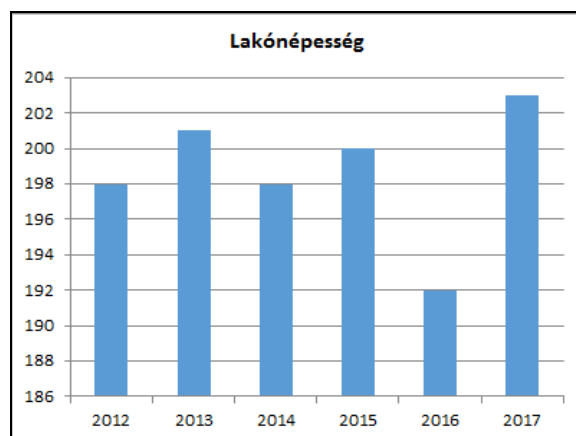
- Adatok a felnőttoktatásban résztvevőkről
- Adatok a foglalkoztatott férfiak és nők számáról
- Adatok a fogyatékkal élők foglalkoztatási helyzetéről

Adatok az óvodai, iskolai ingyenes étkezésről

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén

Év	Fő (TS 0101)	Változás
2012	198	bázis év
2013	201	101,5%
2014	198	98,5%
2015	200	101,0%
2016	192	96,0%
2017	203	105,7%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

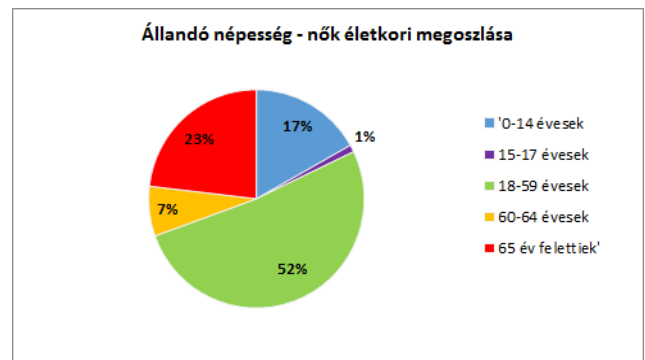
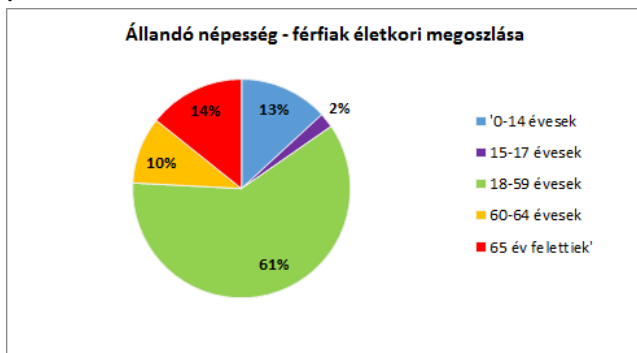


A lakónépesség száma 2017-ben a legmagasabb a vizsgált időszakban.

2.1. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 0301)	Férfiak (TS 0303)	Nők (TS 0304)
Állandó népesség száma (férfiak TS 0300, nők TS 0302)	91	105	196	46,43%	53,57%
0-2 évesek (összes száma TS 0305, aránya TS 0316)			3	1,53%	
0-14 éves (férfiak TS 0306, nők TS 0307)	12	16	28	6,12%	8,16%
15-17 éves (férfiak TS 0308, nők TS 0309)	2	1	3	1,02%	0,51%
18-59 éves (férfiak TS 0310, nők TS 0311)	55	49	104	28,06%	25,00%
60-64 éves (férfiak TS 0312, nők TS 0313)	9	7	16	4,59%	3,57%
65 év feletti (férfiak TS 0314, nők TS 0315)	13	22	35	6,63%	11,22%

A településen az idősek többen vannak, mint a gyermekek. Az aktív munkaképes korú lakosság száma viszont elég magas.

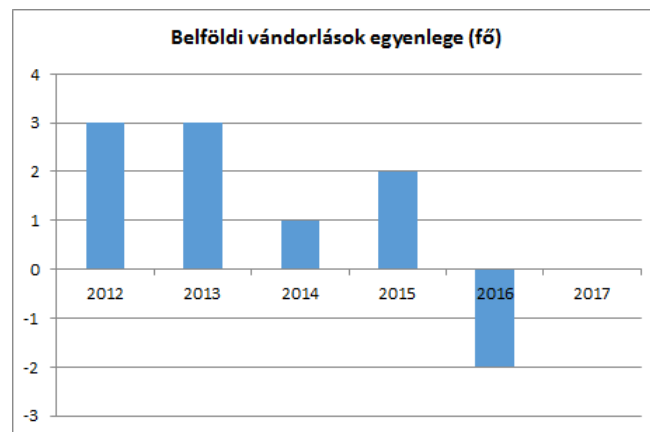


A fenti diagram az állandó népesség nemenkénti és korosztályonkénti megoszlását mutatja. Az adatokból megállapítható, hogy a községben több nő lakik, mint férfi, ami a 60 év feletti korosztályra is igaz.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás (TS 0601)	Elvándorlás (TS 0600)	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (TS 0602)
2012	6	3	3	14,9
2013	3		3	14,8
2014	7	6	1	4,93
2015	5	3	2	9,9
2016	4	6	-2	-10,2
2017			0	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az ötéves időszak utolsó évében volt csak több az elvándorlók száma.

2.2. számú táblázat - 15-17 éves gyermekek száma

Korcsoport	Fő		Változás
	2001	2011	Fő
15 éves gyermekek száma			0
16 éves gyermekek száma (TS 0501)	1	2	1
17 éves gyermekek száma (TS 0502)	1	1	0
Összesen	2	3	1

Forrás: TEIR - KSH, Népszámlálási adatok

A két népszámlálás között eltelt időben a fiatalok száma egy kis növekedést mutat.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A település átlagos jövedelmi és vagyoni helyzete megfelel a megyei átlagnak. Ozmánbük községben egy-két kivételtől eltekintve nincsenek mélyszegénységben élő emberek. A településen jelenleg nem él magát romának valló lakos.

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább. Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

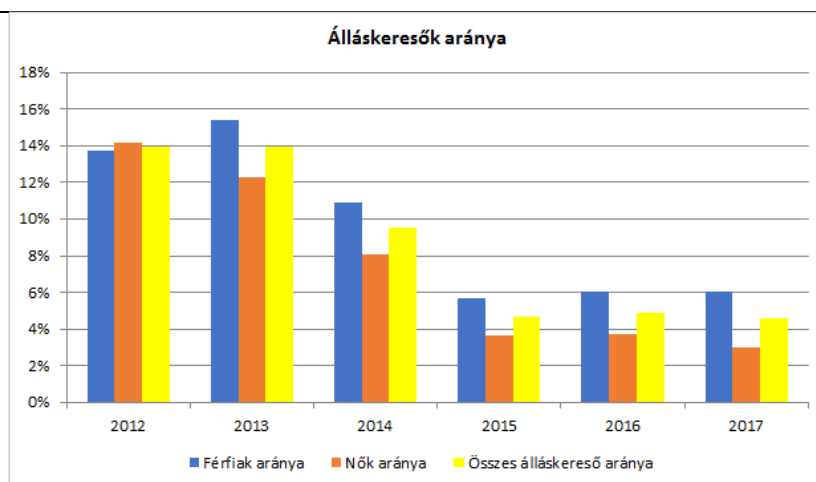
3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek száma, aránya

3.2.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi (TS 0803)	Nő (TS 0804)	Összesen	Férfi (TS 0801)		Nő (TS 0802)		Összesen	
	Fő	Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	71	67	138	9,75	13,7%	9,5	14,2%	19	13,9%
2013	73	67	140	11,25	15,4%	8,25	12,3%	20	13,9%
2014	71	68	139	7,75	10,9%	5,5	8,1%	13	9,5%
2015	70	69	139	4	5,7%	2,5	3,6%	7	4,7%
2016	66	67	133	4	6,1%	2,5	3,7%	7	4,9%
2017	70	67	137	4,25	6,1%	2	3,0%	6	4,6%

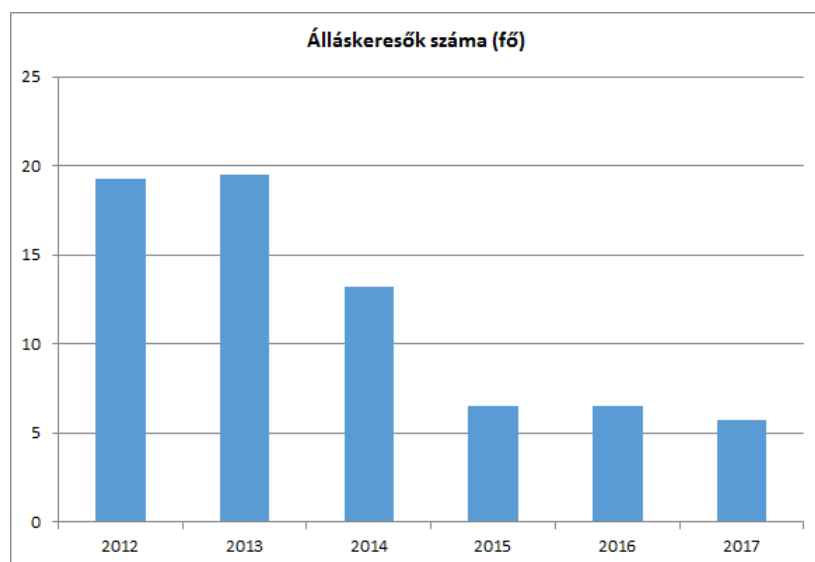
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A vizsgált időszakban az aktív munkavállalási korú lakosság száma csak egy fővel csökkent, a regisztrált munkanélküliek száma harmadára csökkent, tehát jelentősen javult a foglalkoztatottság.

3.2.2. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		19	20	13	7	7	6
20 év alatti (TS 1002)	Fő	1,25	0,25	0,75			
	%	6,5%	1,3%	5,7%	0,0%	0,0%	0,0%
20-24 év (TS 1003)	Fő	3	3,5	2,5	1,75	1,5	1,25
	%	15,6%	17,9%	18,9%	26,9%	23,1%	21,7%
25-29 év (TS 1004)	Fő	1	1,5	1,75	0,5	0,5	0,25
	%	5,2%	7,7%	13,2%	7,7%	7,7%	4,3%
30-34 év (TS 1005)	Fő	1,75	2	0,5	0,75		0,5
	%	9,1%	10,3%	3,8%	11,5%	0,0%	8,7%
35-39 év (TS 1006)	Fő	3,5	2	1,5	0,5		
	%	18,2%	10,3%	11,3%	7,7%	0,0%	0,0%
40-44 év (TS 1007)	Fő	1	1,75	0,75	0,25	0,25	
	%	5,2%	9,0%	5,7%	3,8%	3,8%	0,0%
45-49 év (TS 1008)	Fő	0,5	0,75	0,5		0,5	0,5
	%	2,6%	3,8%	3,8%	0,0%	7,7%	8,7%
50-54 év (TS 1009)	Fő	2,75	2,25	0,75		0,5	
	%	14,3%	11,5%	5,7%	0,0%	7,7%	0,0%
55-59 év (TS 1010)	Fő	4,5	5,5	4,25	1,25	1,75	0,25
	%	23,4%	28,2%	32,1%	19,2%	26,9%	4,3%
59 év feletti (TS 1011)	Fő				1,5	1,5	3
	%	0,0%	0,0%	0,0%	23,1%	23,1%	52,2%

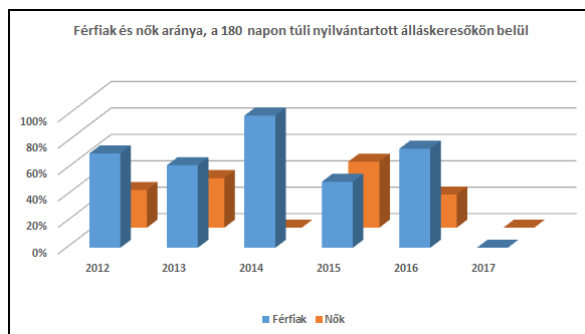
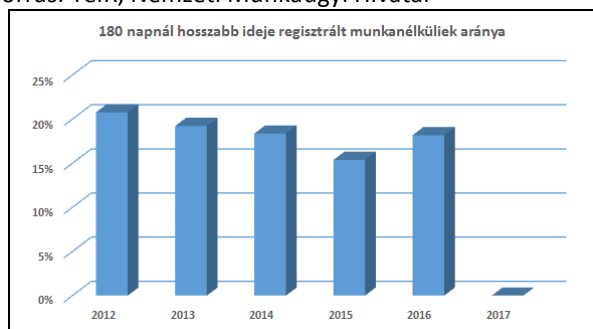


A regisztrált munkanélküliek száma a vizsgált időszakban harmadára csökkent. A korcsoportok közötti megoszlásból pedig azt látjuk, amíg a fiatalabb korcsoportok között csökkent, addig az 55 év feletti csoportokban nőtt a munkanélküliek száma.

3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma és aránya nemek szerint

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 1501)	180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma nemek szerint			Nők és férfiak aránya, a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül	
	%	Férfi	Nő	Összesen	Férfiak	Nők
2012	20,78	5	2	7	71,4%	28,6%
2013	19,23	5	3	8	62,5%	37,5%
2014	18,37	2	0	2	100,0%	0,0%
2015	15,38	2	2	4	50,0%	50,0%
2016	18,18	3	1	4	75,0%	25,0%
2017	n.a.			0	#ZÉRÓOSZTÓ!	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



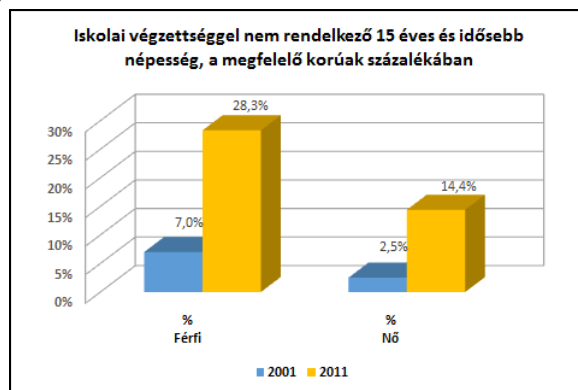
A tartós munkanélküliek összlétszámában nincs jelentős változás, ám e létszám nagyobb hányadát a férfiak teszik ki.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága

3.2.5. számú táblázat - Alacsonyan iskolázott népesség

Év	Legalább az általános iskola 8. évfolyamát elvégzett 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában		Iskolai végzettséggel nem rendelkező 15 éves és idősebb népesség, a megfelelő korúak százalékában	
	Férfi (TS 1601)	Nő (TS 1602)	Férfi	Nő
	%	%	%	%
2001	93,0%	97,5%	7,0%	2,5%
2011	71,7%	85,6%	28,3%	14,4%

Forrás: TeIR, KSH Népszámlálás

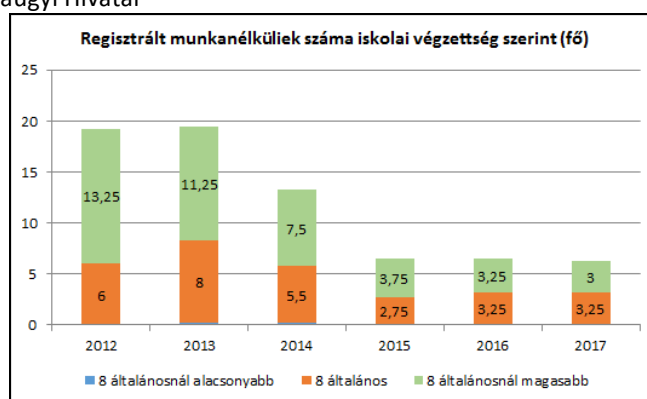


Az iskolai végzettséggel nem rendelkező népesség száma a vizsgált időszakban növekedett, főleg a férfiak körében, ez a korai iskolaelhagyással magyarázható.

3.2.6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 0901)		Általános iskolai végzettség (TS 0902)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség (TS 0903)	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	19		0,0%	6	31,2%	13,25	68,8%
2013	20	0,25	1,3%	8	41,0%	11,25	57,7%
2014	13	0,25	1,9%	5,5	41,5%	7,5	56,6%
2015	7		0,0%	2,75	42,3%	3,75	57,7%
2016	7		0,0%	3,25	50,0%	3,25	50,0%
2017	6		0,0%	3,25	52,0%	3	48,0%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A vizsgált időszak második felében iskolai végzettség nélküli munkanélküli nem volt, ám nőtt az általános iskolai végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma. A magasabb végzettséggel rendelkező munkanélküliek száma jelentősen csökkent.

c) közfoglalkoztatás

A közfoglalkoztatás nem cél, hanem eszköz arra, hogy a munkára képes és kész, de a munkaerőpiacon hátrányban lévő, tartósan munkanélküli személyeket fokozatosan vissza lehessen vezetni az elsődleges munkaerőpiacra.

Az önkormányzat a közfoglalkoztatás keretében lehetőségeit maximálisan kihasználja. A biztosított munka, általában összhangban van a munkaerőpiacról kiszoruló végzettségével. A munkaerőpiacon jobb kondíciókkal bírók számára helyben, a közfoglalkoztatás keretében nehezen biztosítható végzettségüknek megfelelő munka.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői (pl. közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok stb.)

Ozmánbük település Zalaegerszeghez és Körmenhez való viszonylagos közelsége miatt e kérdésben jó helyzetűnek minősül, mivel tömegközlekedése autóbusszal megoldott, a járatsűrűség megfelelőnek mondható. A Faluházban nyilvános internet hozzáférést tudnak igénybe venni az érdeklődők. A településen sajnos nem jelentős a vállalkozói szféra, így a lakosság kis része jut helyben munkához.

e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférések

A fiatalok munkaerő piaci helyzete átlagos. A képzésekben, továbbképzésekben, való részvételük, a munkaerő piaci egyéb aktív eszközökhöz való hozzáférések közepesnek mondható.

3.2.7. számú táblázat - Felnttktatásban résztvevők

Év	Általános iskolai felnttktatásban tanulók száma (TS 3401)	8. évfolyamot eredményesen befejezte a felnttktatásban (TS 3301)	
	Fő	Fő	%
2012			#ZÉRÓOSZTÓ!
2013			#ZÉRÓOSZTÓ!
2014			#ZÉRÓOSZTÓ!
2015			#ZÉRÓOSZTÓ!
2016			#ZÉRÓOSZTÓ!
2017			#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

3.2.8. számú táblázat - Felnttktatásban résztvevők száma középfokú iskolában

Év	Középfokú felnttktatásban résztvevők összesen	Szakiskolai felnttktatásban résztvevők száma (TS 3501)		Szakközépiskolai felnttktatásban résztvevők száma		Gimnáziumi felnttktatásban résztvevők		Középfokú tanulók száma a felnttktatásban (TS 3601)
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%	Fő
2012	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!	
2013	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!	
2014	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!	
2015	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!	
2016	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!	
2017	0		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!		#ZÉRÓOSZTÓ!	

Forrás: TeIR, Területi Államháztartási és Közigazgatási Információs Szolgálat (TÁKISZ)

f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése (pl. felnttktatásához és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok)

Legfőbb partnerünk a Zalaegerszegi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya.

g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása

A mélyszegénységben élők foglalkoztatására alacsony képzettségük miatt elsősorban a közfoglalkoztatás keretében nyílik mód. A munkára való nevelés keretében a munkamorál, az előírások betartásának elvárása hatással van a munkavállalókra, segíti a munkavilágába való visszavezetésüket. A községben nincs roma lakosság.

h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

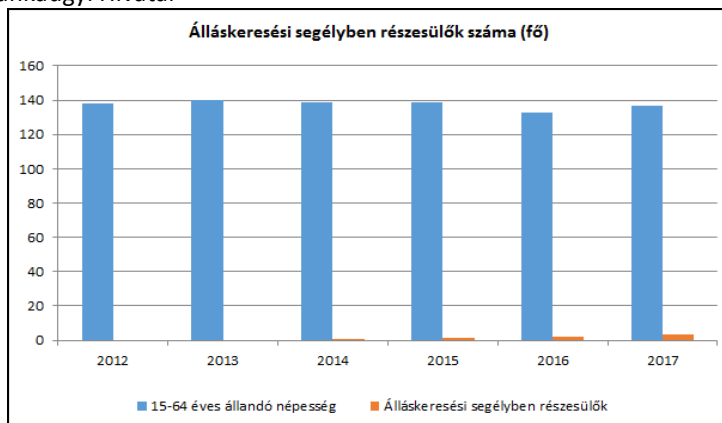
Hátrányos megkülönböztetésről nem beszélhetünk. A munkához jutás feltétele a munkára alkalmas állapotban való megjelenés és munkavégzés. Az önkormányzat mindenki számára biztosítja a közmunkaprogramban való részvételt. A teljes ellátottság érdekében, a munkára esetlegesen alkalmatlan személyek számára a szociális ellátó rendszer által biztosított a védőháló.

3.3. Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások,

3.3.1. számú táblázat - Álláskeresési segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma (TS 0803 és TS 0804 összesen)	Álláskeresési segélyben részesülők (fő) - (TS 1101)	Álláskeresési segélyben részesülők %
2012	138		0,0%
2013	140		0,0%
2014	139	0,5	0,4%
2015	139	1,5	1,1%
2016	133	2,25	1,7%
2017	137	3	2,2%

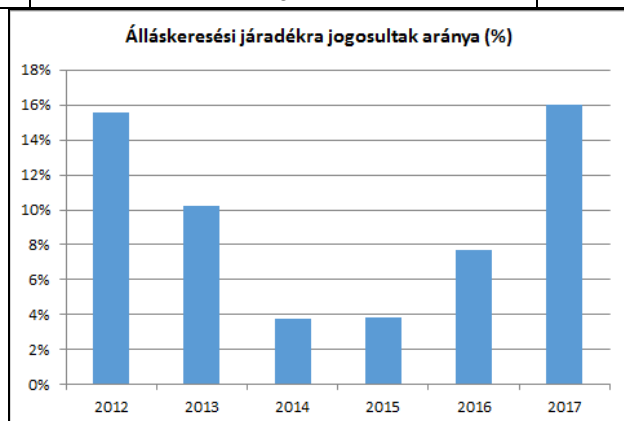
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív munkaképes lakosság számhoz viszonyítva alacsony az álláskeresési segélyben részesülők száma.

3.3.2. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma (TS 1301)	Álláskeresési járadékra jogosultak (TS 1201)	
	Fő	Fő	%
2012	19	3	15,6%
2013	20	2	10,3%
2014	13	0,5	3,8%
2015	7	0,25	3,8%
2016	7	0,5	7,7%
2017	6	1	16,0%



Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

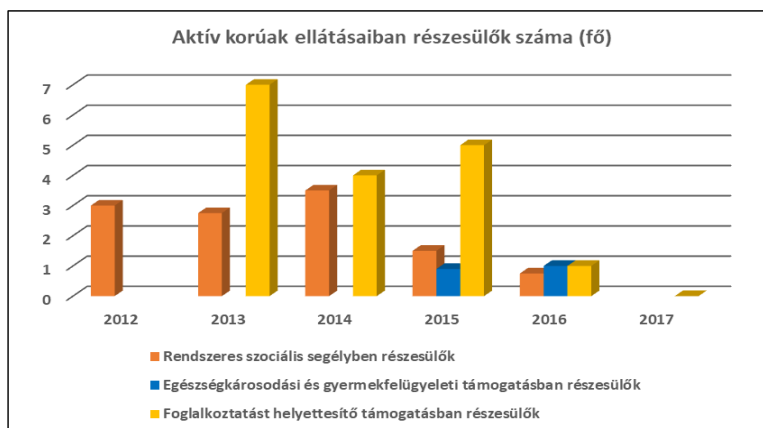
A nyilvántartott álláskeresők közül csak kevesen jogosultak álláskeresési járadékra. Ebben az ellátásban azok részesülhetnek, akik munkanélkülivé váltak, új munkahelyet keresnek, de az

álláskereső nem járt eredménnyel és az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

3.3.3. számú táblázat - Aktív korúak ellátása - Rendszeres szociális segélyben, egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban, valamint foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek száma

Év	Rendszeres szociális segélyben részesített regisztrált munkanélküliek száma (negyedévek átlaga) - TS 1401 (2015. február 28-tól az ellátás megszűnt, vagy külön vált EGYT-re és FHT-ra)	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesülők átlagos száma 2015. márc. 1-től érvényes módszertan szerint (TS 5401)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (2015. március 01-től az ellátásra való jogosultság megváltozott)	
	Fő	Fő	15-64 évesek %-ában	Fő	Munkanélküliek %-ában
2012	3		2,17%		0,00%
2013	2,75		1,96%	7	0,00%
2014	3,5		2,52%	4	0,00%
2015	1,5	0,9	1,08%	5	0,00%
2016	0,75	1	0,56%	1	0,00%
2017			0,00%	n.a.	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Az aktív korúak ellátásában részesülő személyek száma lényegesen csökkent.

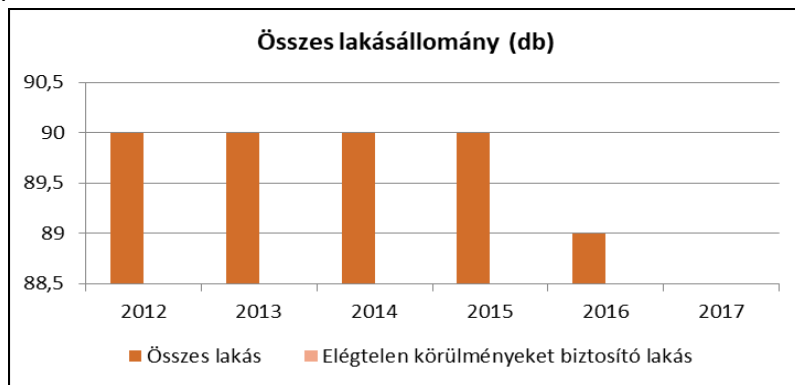
3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

a) bérlakás-állomány

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 4201)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma
2012	90							
2013	90							
2014	90							
2015	90							
2016	89							
2017								

Forrás: TelR, KSH Tstar,
önkormányzati adatok



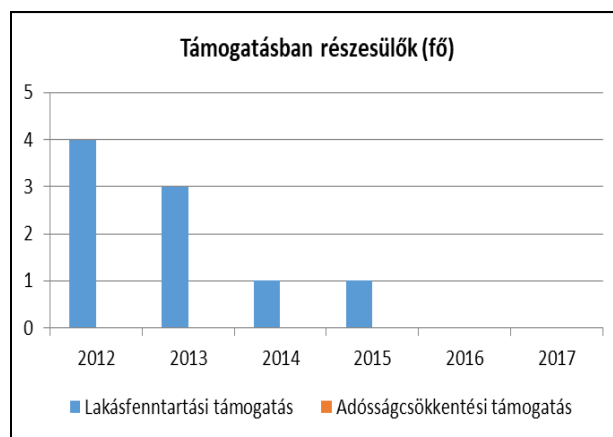
A fenti táblázatból látjuk, hogy a faluban 2016-ban egy lakóházat lebontottak.

b) lakhatást segítő támogatások

A lakhatás szociális célú segítése a településen nem jellemző, arra csak egyedi esetekben került sor. Az egyedi esetekben az önkormányzat mindig az adott esetben legcélravezetőbb megoldást igyekszik választani, amely lehet például anyagi segítség egy magántulajdonú ingatlan megvásárláshoz is.

3.4.2. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma (TS 6001)	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma (TS 6101)
2012	4	
2013	3	
2014	1	
2015	1	
2016		
2017	n.a.	



Forrás: TelR, KSH Tstar

A lakásfenntartási támogatás, majd 2015-től települési támogatás, mint természetben nyújtott támogatás folyamatos csökkenést mutat.

c) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

A település külterületi lakott résszel rendelkezik, ez Márkus. A közműszolgáltatás, a szennyvízcsatorna hálózat és a kábeltévé hálózat kivételével, ezen a településrészen is elérhető. Tekintettel arra, hogy e falurészben kevés ember lakik, ezért az óriási fajlagos költségek miatt a hiányzó szolgáltatások kiépítése nem valószínű.

A közúti közösségi közlekedéshez való hozzáférés a településen egyformán biztosított.

3.5. Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

Az egészségügyi alapszolgáltatásokból a háziorvosi és védőnői szolgálat Bagodban, a fogorvosi szolgálat Zalaszentgyörgyön biztosított a lakosság számára.

Szakellátások igénybevétele esetén a zalaegerszegi rendelőintézet biztosítja ezen ellátásokat.

3.6.1. számú táblázat – Orvosi ellátás

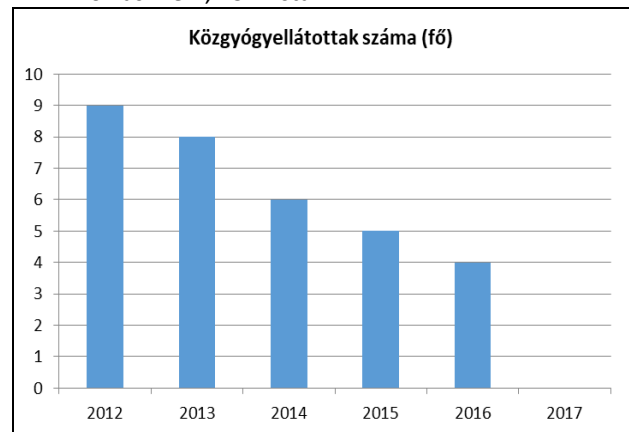
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 4401)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 4301)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 4501)
2012			
2013			
2014			
2015			
2016			
2017			

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.6.2. számú táblázat - Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma

Év	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (TS 5601)
2012	9
2013	8
2014	6
2015	5
2016	4
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A közgyógyellátási igazolványok száma folyamatos csökkenést mutat.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A gyermekek esetén kötelező szűréseket a védőnői szolgálat biztosítja.

Ezen felül az önkormányzat a lehetőségeihez mérten megpróbál segítséget nyújtani a különböző szűrőprogramok sikerességéhez (pl.: méhnyakrákszűrés, emlőszűrés). Kisebbszűréseket (pl.: vérnyomásmérés, vércukormérés, koleszterinmérés) az önkormányzat saját maga is szervez a házi orvos és a védőnő segítségével. Ezekhez való hozzáférés, felhívásaink nyomán minden helyi lakos számára biztosított.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A fejlesztő ellátásokhoz szükség esetén a gyermekek ingyenesen hozzáférnek a Bagod településen működő intézményekben. A rehabilitációs ellátásokat a Zalaegerszegen működő szakrendeléseken vehetik igénybe az érintettek.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A bagodi intézményekbe járó gyermekek étkeztetését a helyi önkormányzattal szerződésben álló vállalkozó biztosítja. A közétkeztetés minőségét és ennek keretében egészséges voltát a hatóságok folyamatosan ellenőrzik, amelyek során megállapítják, hogy az üzemeltető megfelel az előírásoknak. Az idősek étkeztetése szintén a bagodi konyháról, a falugondnok segítségével biztosított.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Ozmánbükben sportegyesület nem működik, de a szabadidős sport tevékenységekhez jók a feltételek, játszótér, aszfaltos pálya áll a sportolni vágyók rendelkezésére. Bagodban tanuló diákok iskolai keretek között is sportolhatnak.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatások közül a településen a falugondnoki szolgálat, a házi segítségnyújtás, a családsegítés, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, és a szociális étkeztetés működik. Állandó bentlakásos gondozást nyújtó intézmény Ozmánbükben nincs, aki ilyen ellátásra szorul az a megyében található intézmények közül választhat.

g) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor

Az önkormányzat az általa nyújtott szolgáltatások esetében mindig hangsúlyt fektet arra, hogy hátrányos megkülönböztetés ne fordulhasson elő és a falu lakói egyformán részesülhessenek a szolgáltatásokból.

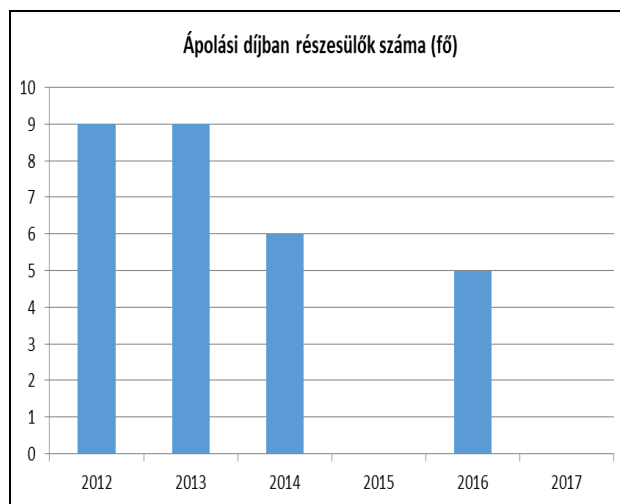
h) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül

Az önkormányzatnak az egészségügyi ellátó rendszerben nem túl sok lehetősége van a beavatkozásra, mert az alapellátás vállalkozásban működik a szakellátások pedig nem önkormányzati fenntartásúak. A szociális területen főként a közfoglalkoztatás területén tud az önkormányzat pozitív diszkriminációt alkalmazni.

3.6.3. számú táblázat - Ápolási díjban részesítettek száma

Év	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5901)	Ápolási díj, méltányossági alapon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 5902)	Összesen
2012	9		0
2013	9		0
2014	6		0
2015	n.a.		0
2016	5		0
2017	n.a.		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.6 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai

A település hagyományos rendezvényei- idősek napja, Daloló angyalkák, májusfaállítás, falunap, szüreti felvonulás, Mikulás ünnepség, kirándulások, bagolytúra.

A helyi közelet működésének feltételei adottak a településen, faluház, a könyvtár az érdeklődők rendelkezésére áll. Programszervezésben a Polgárőr egyesület, a könyvtár - is aktívan részt vesz.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	2164		1
2013	1	1476		1
2014	1	1295		1
2015	1	1295		1
2016	1	1247		1
2017				

Forrás: TEIR

A településen a Deák Ferenc Megyei és Városi Könyvtár látja el a könyvtárellátási szolgáltatás feladatait. A szolgáltatás lehetőséget ad arra, hogy korszerű széleskörű minőségi, könyvtári, közösségi- kulturális szolgáltatáshoz, programokhoz jussanak a település lakói. A könyvtár címe, nyitva tartása a település honlapján elérhető. A könyvtárat fiatalok és idősebbek is rendszeresen látogatják.

b) közösségi együttélés jellemzői (pl. etnikai konfliktusok és kezelésük)

Ozmánbükben a közösségi együttéléssel nincsenek problémák. Ha néha valamilyen elszigetelt eset előfordul, azt általában közvetlen környezetben élő lakók egymás között rendezik. A faluban etnikum híján, ilyen jellegű konfliktus sem történt.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai (adományozás, önkéntes munka stb.)

Az önkéntes munka sajnos nem jellemző a faluban, már többször próbáltunk például „társadalmi munkát” szervezni, - pld.: Föld Napja, TeSzedd stb. – de ezen eseményeken, jellemzően ugyanazon a kör vesz részt.

3.7 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
munkanélküliség	közfoglalkoztatás; helyben, térségben történő munkahelyeken elhelyezkedés
iskolázatlanság/alacsony iskolai végzettség	felnőttoktatásban, képzésekben való részvétel
nem kielégítő lakhatási körülmények	lakhatást segítő települési támogatások
rossz egészségi állapot	szűréseken való részvétel, helyes életmódra nevelés

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

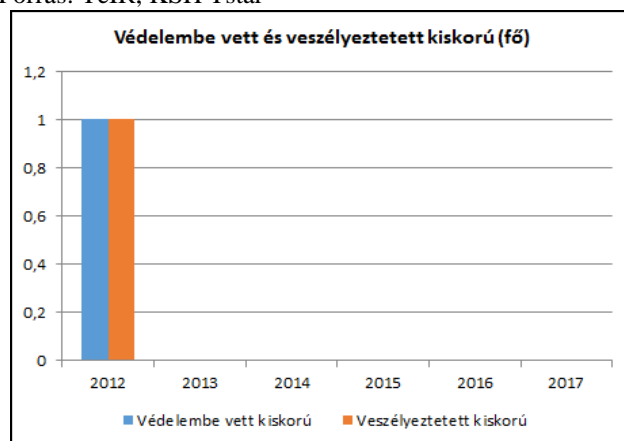
a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek száma és aránya, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete

A településen a veszélyeztetett és védelembe vett gyermekek száma alacsony. A szülőknek az esetlegesen felmerülő problémákat általában sikerül még a védelembevétel előtt kezelniük.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma

Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3001)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma december 31-én (TS 3101)
2012	1	1
2013		
2014		
2015		
2016		
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar



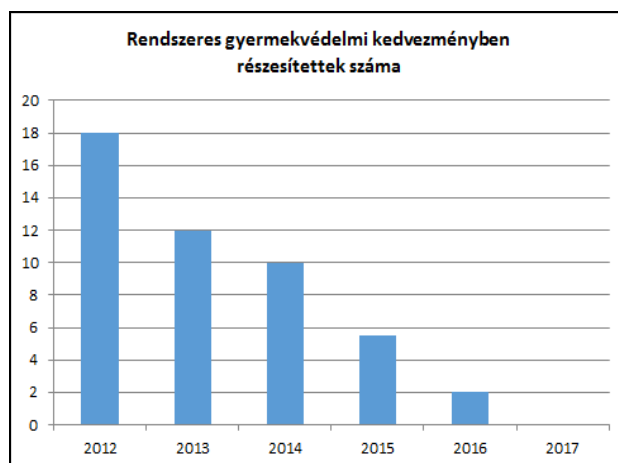
Az utóbbi években már nem volt veszélyeztetett gyermek a faluban.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek száma

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek száma folyamatosan csökken.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 5801)
2012	18
2013	12
2014	10
2015	5,5
2016	2
2017	



Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők száma 2014-től csökkenést mutat, ami adódhat abból is, hogy a család egy főre jutó jövedelme a vonatkozó jövedelemhatárt meghaladja és így az ellátásra nem jogosultak, de nem biztos, hogy ez érdemi változást jelent a család anyagi körülményeiben és a gyermekek helyzetében.

c) gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők száma, aránya

A gyermeke jogán járó juttatásnak minősül az újszülött támogatás, amely megilleti minden ozmánbúki lakóhellyel rendelkező újszülött szülőjét.

d) kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők száma, aránya

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény megállapítása esetén a bölcsődés, az óvodás gyermekek és az 1-8. évfolyamon tanulók ingyenesen, míg a közoktatás felsőbb évfolyamain tanulók 50%-os térítési díj ellenében jogosultak étkeztetésben részesülni. Ezen kívül a helyi települési támogatásról szóló rendelet értelmében gyermekétkeztetési támogatás adható a rászorultaknak.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Ozmánbük községben szegregált vagy teleszerű lakókörnyezet nincs.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálat Bagod székhellyel működik és a szolgálat ellátási területéhez tartozik még Ozmánbük község is.

A védőnő személye már hosszú évek óta változatlan, amely lehetőséget teremt a gyermekek fejlődésének figyelemmel kísérésére és az esetleges problémák könnyebb észlelésére.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 3201)	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012		
2013		
2014		
2015		
2016		
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Ozmánbük község a bagodi házi orvosi körzethez tartozik, amely vegyes körzetként működik, a házi orvos gyermekeket is ellát. A gyermekek részére a szakorvosi ellátás a közeli zalaegerszegi rendelőintézetben áll rendelkezésre.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás jellemzői

Év	Betöltetlen felnőtt házi orvosi praxis/ok száma	Házi orvos által ellátott személyek száma	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma	Házi gyermekorvosok száma (TS 4601)
2012					
2013					
2014					
2015					
2016					
2017					

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A kisgyermek korúak korai fejlesztése és rehabilitációja a bagodi intézményi keretek között (bölcsőde, óvoda) biztosított. A bölcsődét és az óvodát fenntartó önkormányzat a saját intézményeiben megfelelő szakembert biztosít a korai fejlesztésre és az esetleges problémák kezelésére.

4.3.3. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma (TS 4801)	Bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 4701)	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012				
2013				
2014				
2015				
2016				
2017				

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.3.4. számú táblázat - Bölcsődében és családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma

Év	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Egyéb, nem önkormányzati bölcsődei (munkahelyi, magán stb.) férőhelyek száma	Családi napköziben engedélyezett férőhelyek száma (december 31-én) (TS 4901)
2012				
2013				
2014				
2015				
2016				
2017				

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Intézményi

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 2401)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2801)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2701)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 2601)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 2501)
2012						
2013						
2014						
2015						
2016						
2017						

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

d) gyermekjóléti alapellátás

A gyermekjóléti alapellátásokat az önkormányzat egy közösen, társulási formában működtetett intézmény útján látja el.

e) gyermekvédelem

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult:

- a gyermekétkeztetés normatív kedvezményének,
- természetbeni támogatásnak (július, november hónapban)
- az ingyenes tankönyvnek az igénybevételére.

A gyermekek védelme érdekében az önkormányzati hivatal gyermekvédelemmel foglalkozó ügyintézője szorosan együttműködik a védőnővel, a gyámhivatallal. A felmerülő problémák megoldása közben folyamatosan arra törekszünk, hogy a rendelkezésre álló lehetőségek közül a gyermekek számára a legjobb megoldást válasszuk.

f) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások

Egyre súlyosabb a gyermekek mentális állapota, a tanulási nehézséggel, magatartászavarral küzdő gyermekek száma folyamatosan növekszik. Krízishelyzetben a családok Család-és Gyermekjóléti Szolgálat segítségét vehetik igénybe, akik az önkormányzattal, az iskola, óvoda, védőnő, háziorvos bevonásával igyekeznek szakszerű segítséget nyújtani.

A krízishelyzetben lévő gyermekek és szülei részére helyben a gyermekjóléti alapellátások állnak rendelkezésre. Az önkormányzat gyermekek átmeneti, vagy tartós elhelyezésére szolgáló otthonnal nem rendelkezik, szükség esetén ezek Zalaegerszegen állnak rendelkezésre.

g) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés

A gyermekeket ellátó intézmények – bölcsőde, óvoda, iskola – melyek Bagod településen találhatóak - figyelmet fordítanak a gyermekek egészségfejlesztésére és ennek keretében például sport programokat szerveznek számukra. Az intézmények aktívan részt vesznek a település életében a gyermekeknek szóló szabadidős programok szervezésében. Az iskolai szünetekben az iskola szünidős táborokkal próbál segítséget nyújtani a szülőknek a gyermekek nyári felügyeletében.

h) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei) ingyenes tankönyv

A gyermekeket ellátó intézményekben az intézményi étkeztetés folyamatosan biztosított Szünidőben napi egy meleg étkezést biztosít az önkormányzat. Az iskolában a jogszabályban előírt körben biztosított az ingyenes tankönyv, főként tartós tankönyv formájában.

i) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor járási, önkormányzati adat, civil érdekképviselek észrevételei

A rendelkezésre álló információk szerint Ozmánbük községben hátrányos megkülönböztetés vagy az egyenlő bánásmód megsértése miatt semmilyen eljárás nem indult.

j) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) az ellátórendszerek keretein belül

Az ellátórendszer keretein belül a bölcsődei és az óvodai felvétel során pozitív diszkriminációban tudjuk részesíteni a hátrányos helyzetű gyermekeket.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

4.4.7. számú táblázat - Általános iskolában tanulók száma, általános iskolai napközis tanulók száma

Tanév	Általános iskola 1-4. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1801)	Általános iskola 5-8. évfolyamon tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 1901)	Általános iskolások száma	Napközis általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (iskolaotthonos tanulókkal együtt) (TS 1701)	
	fő	fő	fő	fő	%
2011/2012			0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2012/2013			0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2013/2014			0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2014/2015			0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2015/2016			0		#ZÉRÓOSZTÓ!
2016/2017			0		#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TelR, KSH Tstar

4.4.8. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 2101)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2201)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 2001)
	1-8 évfolyamon összesen	1-8 évfolyamon összesen	db
2011/2012			
2012/2013			
2013/2014			
2014/2015			
2015/2016			
2016/2017			

Forrás: TelR, KSH Tstar

4.4.12. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezettek a nappali oktatásban

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 2301)
	Fő
2011/2012	
2012/2013	
2013/2014	
2014/2015	
2015/2016	
2016/2017	

a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása

Az óvodai ellátás és az iskolai oktatás (mely Bagodban történik) során az intézmények kiemelt figyelmet fordítanak hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekekre, tanulókra. A sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek ellátása az óvodában és az iskolában saját szakemberrel (alkalmazotti vagy vállalkozói jogviszonyban) biztosított.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A bagodi intézményekben gyógypedagógus működik, szükség esetén – a gyermekjóléti szolgálattal együttműködve a Zalaegerszegen működő mentálhigiéniai szolgáltatás biztosított, elérhetőségében a helyi szolgálatok segítséget nyújtanak.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációk

A bagodi székhelyű intézményekből (óvoda, iskola) csak egyetlen intézménnyel rendelkezik, ezért az intézmények közötti szegregáció szóba sem jöhet. Általában az intézményeken belül is csak egyetlen csoport vagy osztály indul egy évfolyamon, ezért a szegregáció itt sem lehetséges. Az intézmények nagyságára tekintettel az ott ellátott gyermekekkel és szüleikkel közvetlen a kapcsolat, így a szegregáció esetleges belső megjelenése azonnal ismertté válna. Jelzés e kérdésben sem az intézmény, sem az önkormányzat vezetése fele nem érkezett.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések

Bagodban egy bölcsőde, óvoda, iskola működik, ezért az intézmények közötti szegregáció szóba sem jöhet. Általában az intézményeken belül is csak egyetlen csoport illetve osztály indul egy évfolyamon, ezért a szegregáció megvalósítása nem is lenne lehetséges. Az intézmények nagyságára tekintettel az ott ellátott gyermekekkel és szüleikkel közvetlen a kapcsolat, így a szegregáció esetleges belső megjelenése azonnal ismertté válna. Jelzés e kérdésben sem az intézmény, sem az önkormányzat vezetése felé nem érkezett.

e) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A hátrányok kompenzálása érdekében az iskolában külön korrepetáló foglalkozásokat szerveznek a rászoruló gyermekek részére. A mentális gondok kezelésében a védőnői szolgálat nyújt segítséget.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
tanulási nehézségek, magatartási zavarok	gyógypedagógussal együttműködés
oktatási intézmények megközelítése	falugondnoki busz igénybevétele
kultúrához hozzáférés	színház-és kulturális rendezvények látogatásához anyagi hozzájárulás
tehetséges gyermek elkallódása	tehetségprogramokhoz csatlakozás

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

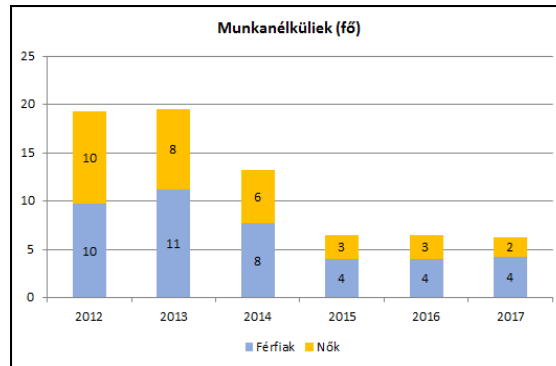
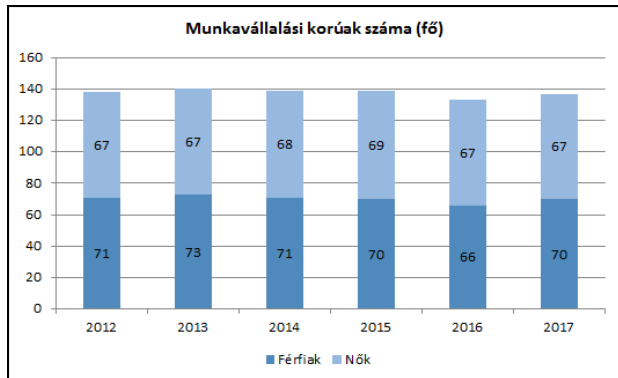
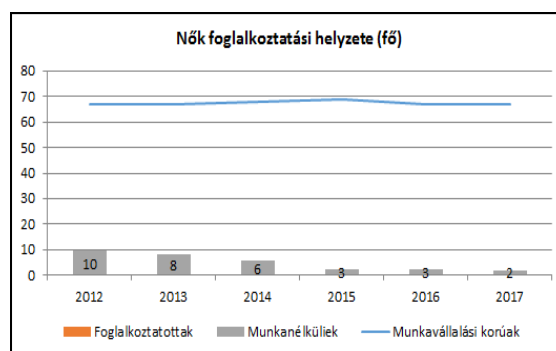
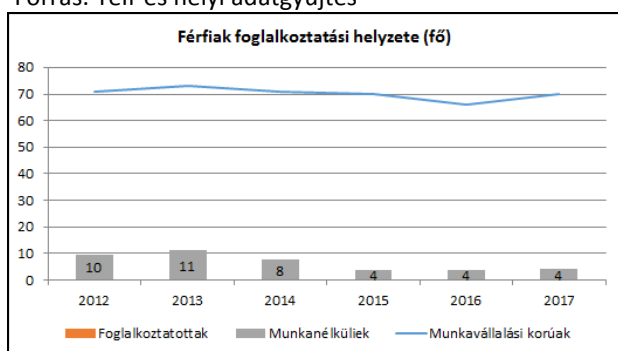
5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Foglalkoztatottak		Munkanélküliek	
	Férfiak (TS 0803)	Nők (TS 0804)	Férfiak	Nők	Férfiak (TS 0801)	Nők (TS 0802)
2012	71	67			10	10
2013	73	67			11	8
2014	71	68			8	6
2015	70	69			4	3
2016	66	67			4	3
2017	70	67			4	2

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés



A munkanélküliek száma jelentősen csökkent, főleg a nők körében.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A foglalkoztatást segítő képzési programokat az önkormányzat saját maga nem szervez, de részt vesz a mások által (pl: többcélú társulás, munkaügyi központ) szervezett képzésre történő toborzásban, a lehetséges érintettek felmérésében. A képzések általában nem nemek szerint tagozódnak, hanem szakmák szerint, amely egyben azt is meghatározza, hogy férfiak vagy nők jelentkezését várják. A tapasztalataink szerint a férfiak és a nők részvételének arányában nincs különbség. Országos adatok szerint a foglalkoztatást segítő és képzési programok elősegítik a munkavállalás esélyét.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Mint azt az országos statisztikák is mutatják az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési esélyei sokkal rosszabbak, mint azoké, akik rendelkeznek valamilyen szakképesítéssel.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A nők munkaerő-piaci hátrányos megkülönböztetése nehezen vizsgálható jelenség, megmutatkozhat a munkára való jelentkezéskor (ha a munkakör betöltésére mindkét nem képviselője alkalmas, azonos kvalitásokkal rendelkeznek, a munkáltató mégsem szeretne nőt alkalmazni), az azonos munkáért járó eltérő bérezésben, vagy az előmeneteli lehetőségek szűkösségében (üvegplafon-jelenség).

A nők esélyegyenlőségének sarkalatos kérdése „az egyenlő munkáért egyenlő bér” elvének érvényesülése.

A nők férfiakkal szembeni kereseti hátránya mögött sokféle tényező együttes hatása áll. A keresetek színvonalát meghatározhatja a gazdasági ág, gazdálkodási forma, a munkavállaló személyes jellemzői (életkora, iskolai végzettsége, foglalkozása). A női keresetek hátránya a versenyszférában nagyobb, mint a költségvetési szférában. A két szektor közötti eltérés oka, hogy a közszférában alkalmazott illetmény-előmeneteli rendszerek szűkebb teret adnak a nemek szerinti különbségtételnek, mint a piaci szféra szabad béralkuja.

A település egészére vonatkozóan hátrányos megkülönböztetésre vonatkozó adatokkal nem rendelkezünk.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piaci elhelyezkedése szempontjából lényeges a gyermekek számára biztosított napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférés, mely az év teljes időszakában biztosítja a gyermekek felügyeletét.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Az anya és gyermekgondozás területén a bagodi védőnői szolgálat biztosítja a megfelelő ellátást. Ezen felül az anyák ismételt munkába állásának biztosítása érdekében Ozmánbük község önkormányzata segíti a gyermekek bölcsődei ellátáshoz való eljutást. A védőnő által ellátott gyermekek számából is látszik, hogy kevesebb gyermek születik.

5.3. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	0	7	#ZÉRÓOSZTÓ!
2013	0	8	#ZÉRÓOSZTÓ!
2014	0	10	#ZÉRÓOSZTÓ!
2015	0	10	#ZÉRÓOSZTÓ!
2016	0	6	#ZÉRÓOSZTÓ!
2017	0	7	#ZÉRÓOSZTÓ!

Forrás: TelR és helyi adatgyűjtés

5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

A nőket érintő erőszak jórészt családon belüli erőszakként jelenik meg, ezért arról az önkormányzatnak általában csak áttétesen van információja. Nagyon kevés olyan eset van, amikor a bántalmazott nők az önkormányzattól vagy például családsegítő szolgáltatótól kérnek segítséget. A felszínre kerülő ügyekben is általában az önkormányzat már csak akkor szerez tudomást a problémáról, amikor már a probléma nagyon komoly mértéket ölt és ez által annak megoldása is jóval nehezebb.

A rendőrséggel történt konzultáció alapján megállapítható, hogy településünkön nem jellemző a nőket érő, illetve a családon belüli erőszak.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A krízis helyzetben lévő nőknek az önkormányzat helyben csak korlátozottan tud segíteni. Anyaothton és családok átmeneti otthona csak Zalaegerszegen áll a rászorulóknak rendelkezésére.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Mint amint korábban már a helyi közletről általánosságban is írtuk a településen a közélet csak korlátozottan működik. Ez természetesen döntő többségében igaz a nőkre is, de ha a nemek szerinti részvételt külön-külön vizsgáljuk azt mondhatjuk, hogy a nők valamivel aktívabban vesznek részt a helyi közéletben. A képviselő-testületben három nő és egy férfi képviselő dolgozik.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Véleményünk szerint a településünkön nincs olyan társadalmi probléma, amely helyi szinten fokozottabban érintené a nőket, mint a férfiakat.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony iskolai végzettség	felnttktatásban, képzésekben való részvétel
elhelyezkedés kisgyermek mellett a munkaerő-piacon	napközbeni gyermekfelügyelet (bölcsőde, óvoda, iskola) biztosítása
nem megfelelő szintű lakhatási körülmények	lakhatást segítő támogatások nyújtása
egészségi állapot	szűrővizsgálatokon való részvétel

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

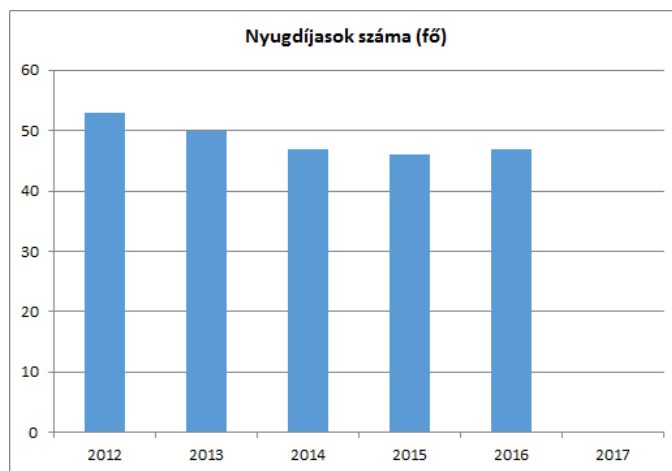
Az országos irányvonalakhoz eltérően településünkön kismértékben, de csökkent az időskorú lakosság száma.

Az idősök jövedelmi helyzetét elsősorban az éppen érvényes nyugdíjazási szabályok is meghatározzák. Településünk egy falu, ezért jellemzően a falusi életre, az idősök is igyekeznek előteremteni szükségleteik egy részét (pl. zöldség, gyümölcs, tojás, stb.), amellyel csökkenteni tudják kiadásait. Tapasztalataink szerint a legnagyobb gondok, a sok esetben gondozásra szoruló, egyedül álló idősökkel vannak. Előfordul, hogy az ő jövedelmük nem fedezi a háztartás kiadásának költségeit. Ilyen esetekben az önkormányzat különböző szociális támogatásokkal és házi gondozással tud segíteni.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 5201)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 5301)	Összes nyugdíjas
2012	22	31	53
2013	22	28	50
2014	21	26	47
2015	21	25	46
2016	20	27	47
2017	n.a	n.a	0

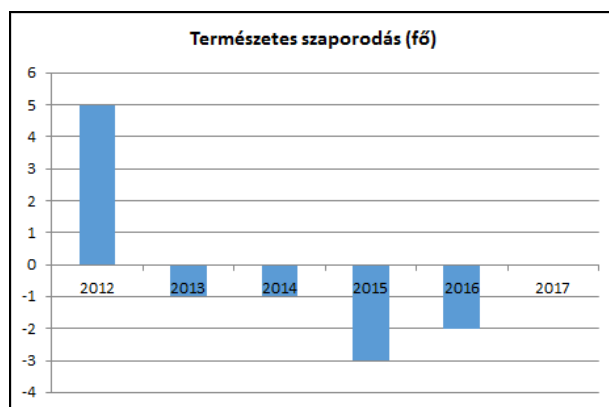
Forrás: TeIR, KSH Tstar



A nyugdíjas korosztály létszáma kis mértékben csökkent.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás

Év	Élve születések száma (TS 0701)	Halálozások száma (TS 0702)	Természetes szaporodás (fő) (TS 0703)
2012	5		5
2013	3	4	-1
2014	1	2	-1
2015	2	5	-3
2016	1	3	-2
2017			0

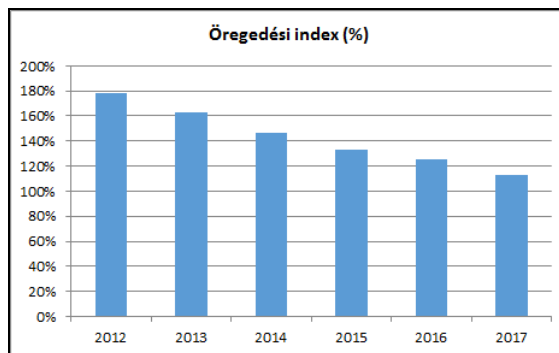


A községben sajnos több az elhalálozások száma, mint a születések száma.

3. számú táblázat - Öregedési index

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 0328)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 0327)	Öregedési index (%) (TS 0401)
2012	41	23	178,26%
2013	39	24	162,50%
2014	38	26	146,15%
2015	36	27	133,33%
2016	35	28	125,00%
2017	34	30	113,33%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index táblázat azt mutatja, hogy az elmúlt 5 évben folyamatosan fiatalodott a lakosság. 2012. évhez képest a 65 év felettek száma 7 fővel csökkent, a 14 év alattiak száma viszont ugyanennyivel nőtt. Tehát az öregedési mutatószám 64,93 %-kal csökkent.

6.3.2. számú táblázat - Időskorúak járadékában részesítettek átlagos száma

Év	Időskorúak járadékában részesítettek (évi) átlagos száma (fő) (TS 5701)
2012	
2013	
2014	
2015	
2016	
2017	

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága

Az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának a magyar társadalmi és gazdasági rendszerben nincs hagyománya. A szinte folyamatosan, és legtöbbször az érintettek kárára változó nyugdíjszabályozás miatt, ma Magyarországon, aki amint teheti, nyugdíjba vonul. Ezt erősíti az a nézet is, hogy a nyugdíjasok „elveszik a helyet” a munkanélküliséggel sújtott pályakezdők előtt. Önkormányzatunk családsegítő szolgálatán, és civilszervezeteken keresztül tájékoztatást biztosít az érintett idős emberek számára.

b) *tevékeny időszak (pl. élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen)*

Az élethosszig tartó tanulás Magyarországon ma még nem bevett gyakorlat még a közép korosztály estében sem, és főként nem az idősek körében.

A helyi idősek a Községi Könyvtár és a Faluház adta lehetőségeket tudják kihasználni.

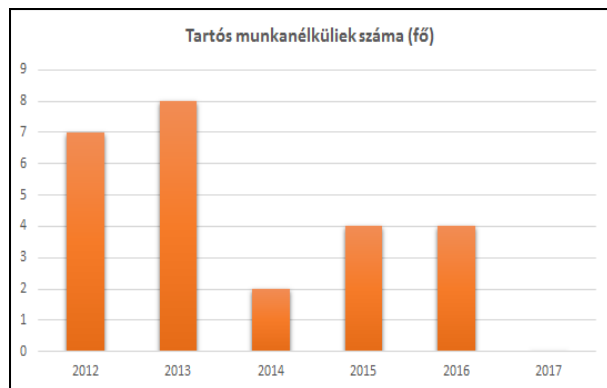
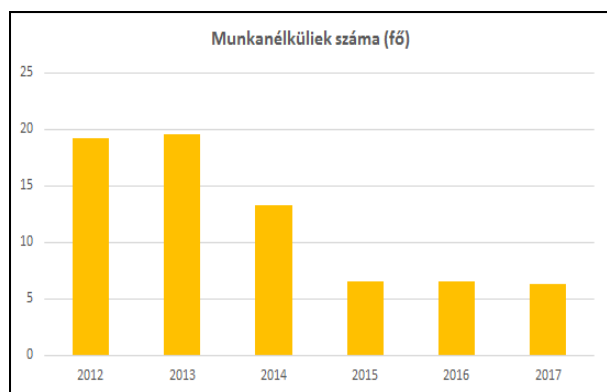
c) *hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén*

A diszkrimináció felmérése rendkívül nehéz. Azt tudjuk, hogy az idősebb korosztály sokkal jobban kiszolgáltatott a munkaerő-piaci diszkriminációnak, tehát nehezebben helyezkednek el, és a munkahelyi leépítések is előbb érik el őket.

Az alábbi táblázat adatai szerint azonban településünkön a regisztrált munkanélküliek számán belül nem magas az 55 év feletti aránya.

6.2.3. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma (TS 1010 és TS 1011)		Tartós munkanélküliek száma	55 év feletti tartós munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%	Fő	Fő	%
2012	19	5	23%	7		0%
2013	20	6	28%	8		0%
2014	13	4	32%	2		0%
2015	7	3	42%	4		0%
2016	7	3	50%	4		0%
2017	6	3	52%	0		#ZÉRÓOSZTÓ!



A vizsgált időszak elején a regisztrált munkanélküliek nagyobb részét az 55 év feletti munkanélküliek adták, számuk 2017. évre jelentősen csökkent.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

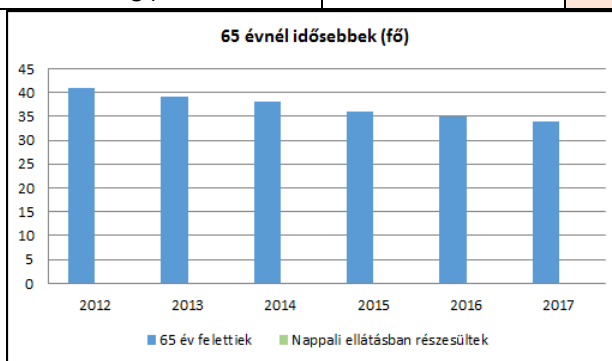
a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése

Az idősök a háziorvosi szolgáltatást Bagodban, a fogorvosi szolgáltatást Zalaszentgyörgyön vehetik igénybe. Valamint a háziorvos hetente egy alkalommal a községben is rendel. Akik egészségügyi állapotuk miatt nem tudják felkeresni a rendelőt, azokat szükség esetén a háziorvos otthonukban keresi fel. A szakorvosi rendelések a közeli Zalaegerszegen állnak rendelkezésre.

A szociális szolgáltatások közül a szociális étkeztetés, és házi segítségnyújtás, - mint alapellátás - a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, és a családsegítés helyben rendelkezésre áll.

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (TS 0328)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 5101)	
	Fő	Fő	%
2012	41		0,00%
2013	39		0,00%
2014	38		0,00%
2015	36		0,00%
2016	35		0,00%
2017	34		0,00%



Forrás: TeIR, KSH Tstar

A 65 évnél idősebb lakosság számában csökkenés tapasztalható.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A közművelődési szolgáltatásokat a könyvtár és a Faluház látja el, amely programok az idős emberek számára is elérhetőek.

6.4.1. számú - Művelődési közintézmények adatai

Év	A nyilvános/települési könyvtárak száma (TS 3801)	A nyilvános/települési könyvtárak egységeinek száma (leltári állomány) (TS 3901)	Muzeális intézmények száma (TS 4001)	Közművelődési intézmények száma (TS 4101)
2012	1	2164		1
2013	1	1476		1
2014	1	1295		1
2015	1	1295		1
2016	1	1247		1

c) idősek informatikai jártassága

Tapasztalataink szerint az idősek informatikai jártassága összességében nagyon alacsony. Az informatikai jártasság növelése fontos feladat lenne, azonban e korosztály csak kismértékben érdeklődik a terület iránt. A Digitális Jólét Program lehetőséget biztosít az informatikai ismeretek elsajátításában.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

A településünkön a helyi önkormányzat az idősek részére közös kirándulásokat szervez, mely nagy népszerűsége telt szert.

Az önkormányzat minden évben megrendezi az idősek napját, amely alkalmat teremt arra, hogy az idősek találkozzanak és kötetlenül beszélgessenek egymással.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nyugdíjba vonulás traumája	közösség életében való aktív részvétel
jövedelemcsökkenés, alacsony nyugdíj	települési támogatások igénybevétele
elmagányosodás	idősek klubja látogatása
megromlott egészségi állapot	házi segítségnyújtás, háziiorvosi, szakorvosi ellátás igénybevétele

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

a) fogyatékkal élők foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága (pl. védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás)

Helyben fogyatékkal élőket foglalkoztató vállalkozás nincs, kifejezetten ilyen profilú foglalkoztatók Zalaegerszegen működnek.

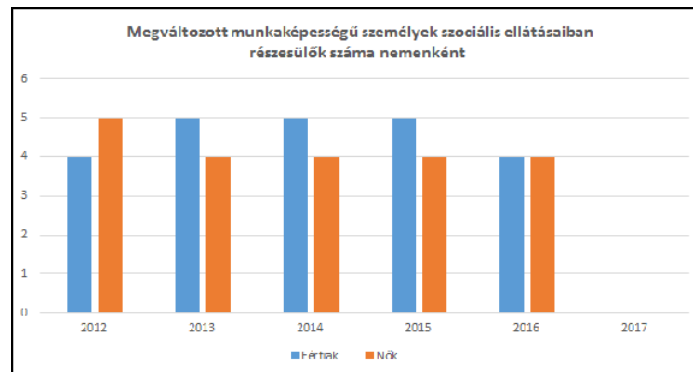
A közfoglalkoztatás keretében fogyatékos személyt nem tudunk alkalmazni, mert a közfoglalkoztatás során elvégzendő feladatok ezt nem teszik lehetővé.

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 6301)	Összesen
2012	4	5	9
2013	5	4	9

2014	5	4	9
2015	5	4	9
2016	4	4	8
2017			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A megváltozott munkaképességű személyek számában nem történt jelentős változás.

b) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma

Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 5001)	Egyházi fenntartású intézményben	Civil fenntartású intézményben
2012			
2013			
2014			
2015			
2016			
2017			

Forrás: TeIR, KSH Tstar; a központi adatokat célszerű bontani a helyi adatszolgáltatók segítségével

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzügyi és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az önkormányzat a lehetőségeihez mérten megpróbál segíteni a fogyatékos rászorulóknak eseti pénzügyi vagy természetbeni támogatás formájában (pl. tűzifa biztosítása).

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége

Az önkormányzat tulajdonában, kezelésében lévő középület jelenleg csak részben akadálymentesített, de az épült további felújítása során minden esetben figyelembe vesszük az akadálymentesítés megoldását. Ez általában csak mozgásukban korlátozottak akadálymentesítésére terjed ki. Ha az érintettek kérik, akkor a hivatal ügyintézői otthonukban felkeresik az ügyfeleket, így segítve az ügyintézését.

b) közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége

Az általános közszolgáltatásokhoz a fogyatékkal élők is hozzá tudnak férni. A lakóépületek akadálymentesítésére általában csak akkor kerül sor, ha a lakásban olyan személy él, aki miatt ez szükségessé válik.

c) munkahelyek akadálymentesítettsége

Tapasztalataink szerint a munkahelyek döntően nem akadálymentesítettek, erre általában csak akkor kerül sor, ha azt valamely konkrét fogyatékkal személy foglalkoztatása indokolja.

d) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége

A közösségi közlekedést a fogyatékkal élők (főként a mozgássérültek) csak korlátozottan tudják igénybe venni, mert a megállók és a járművek kialakítása azt nem teszi lehetővé.

Az önkormányzati utak és járdák döntő többsége már most is akadálymentes, de az önkormányzat a járdák, parkok építése felújítása esetén minden esetben figyelembe veszi az akadálymentesítést.

e) fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosok nappali intézménye, stb.)

A mindenki számára biztosított szolgáltatások speciális jellegű megközelítését segíteni tudjuk, valamint a speciális szolgáltatások más településen való elérését információs bázissal biztosíthatjuk.

f) pozitív diszkrimináció (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások)

A fogyatékkal élők a hátrányuk részleges kompenzálása érdekében a fogyatékosági támogatásokat tudják igénybe venni. Az önkormányzatnak konkrét a fogyatékosokra szabott juttatása nincs.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony foglalkoztatás	megfelelő munkahely és munkakörülmények biztosítása
közlekedés nehézsége	épületek akadálymentesítése, tömegközlekedési eszközök átalakítása
nappali elhelyezés, gondozás	szociális intézményekben nappali ellátás
elfogadás hiánya	közösség életébe történő bevonás

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

A községben működik civil szervezet (Polgárőr Egyesület,) egyházi szolgáltató nincs. A civilszervezet és az önkormányzat között jó és közvetlen kapcsolat van, mely több esetben jogi formalizáltság nélkül, életszerűen tölti be szerepét.

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

Önkormányzatunk szoros kapcsolatot ápol a helyi Polgárőr Egyesülettel, így a településen élők – kiemelten a veszélyeztetett társadalmi csoportok biztonságérzete és a tényleges közbiztonság, a hivatásos rendőri erőkön túl, önszerveződéssel is biztosított. Az önkormányzat és az egyesület között együttműködési megállapodás jött létre.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Ozmánbükben nincs önkormányzati hivatal. A közös hivatal Bagodban működik, az önkormányzatok szorosban együttműködnek. A települések önkormányzatai közötti térségi és területi társulások talaján többretnű partnerség működik. A szociális feladatokat ellátó társulások működtetése az esélyegyenlőség szempontjából hátrányos társadalmi csoportok érdekében.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Ozmánbük településen nemzetiség híján nemzetiségi önkormányzat nem működik.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Polgárőr Egyesület a kiemelten a veszélyeztetett társadalmi csoportok: idősek, mélyszegénységben élők, gyermekek, nők, fogyatékkal élők biztonságérzete és a tényleges közbiztonsága érdekében jelentős tevékenységet fejt ki. Ezzel biztosítja a kiszolgáltatottabb csoportok számára az e szempontból szükséges, megfelelő életminőséget

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for – profit szervezetek integráló ereje, szolgáltatás nyújtása, minden érintett számára lehetővé teszi a közösségi életet, a minél magasabb, jobb életminőséget.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

A HEP előkészítő szakaszában a civilszervezetek részéről megvalósult a civilkontroll. Polgárőr Egyesület szolgálatszervezése során figyelembe veszi az abban megfogalmazottakat.

Az előkészítő szakaszban bevonásra kerültek azon intézmények vezetőitől, amelyekbe a helyi gyermek nagyobb létszámban járnak, a bagodi plébános, a helyi vállalkozók, valamint a rendőrség részéről a helyi körzeti megbízott, a védőnő, a házi orvos, házi gondozó, családsegítő.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

Az önkormányzat közvetlen kapcsolatban áll a Bagod településen működő iskola, óvoda, bölcsőde vezetőivel, a védőnővel. Emellett évente összehívásra kerül a HEP Fórum, ahol az intézkedések végrehajtásának figyelemmel kísérése történik.

1. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

2019. 01. 02.

<https://hep.szgyf.gov.hu/Members/TaskListPrintableVersion.aspx?ProjectId=811&TaskType=Action>

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
2	Alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedése	Felnőttoktatásban, szakképzésekben való részvételüket növelni, hogy a munkaerő-piacon eredményesen helyt álljanak.	Felnőttoktatásban, szakképzésekben való részvételüket növelni, hogy a munkaerő-piacon eredményesen helyt álljanak.		Felnőttoktatásban, szakképzésekben való részvételüket növelni, hogy a munkaerő-piacon eredményesen helyt álljanak.	polgármester	2020.12.31.	1 képzés	1 fő szervező, EFOP-1-2.9 Nők a Göcsej és az Őrség szívében szociális gondozó és ápoló képzés, elméleti és gyakorlati oktatás	pályázati fenntartás időszaka
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	Elmagányosodás, érdeklődés hiánya a közösségi élet iránt	Kirekesztettség érzésének csökkentése, közösségbe bevonás növelése	Kirekesztettség érzésének csökkentése, közösségbe bevonás növelése		Kirekesztettség érzésének csökkentése, közösségbe bevonás növelése	polgármester	2020.12.31.	3 rendezvény, 1 informatikai képzés	1 fő szervező, költségvetés/Digitális Jólét Program, kultúrház épülete	HEP végéig
2	Egészségi állapot megromlása esetén történő segítségnyújtás	Megromlott egészségi állapotú idősök részére házi segítségnyújtás keretében történő gondozás, házi orvosi ellátás igénybevétele	Megromlott egészségi állapotú idősök részére házi segítségnyújtás keretében történő gondozás, házi orvosi ellátás igénybevétele		Megromlott egészségi állapotú idősök részére házi segítségnyújtás keretében történő gondozás, házi orvosi ellátás igénybevétele	polgármester	2020.12.31.	1 fő házigondozó	házigondozó, háziorvos, állami normatíva/költségvetés, rendelőhelyiség	HEP végéig
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége										
1	Fogyatékkal élők elhelyezése szociális lakóotthonokban	Az önellátásra segítséggel képes fogyatékkal élő személyek elhelyezése önkormányzati telken megépülő lakóotthonban	Az önellátásra segítséggel képes fogyatékkal élő személyek elhelyezése önkormányzati telken megépülő lakóotthonban		Az önellátásra segítséggel képes fogyatékkal élő személyek elhelyezése önkormányzati telken megépülő lakóotthonban	polgármester	2020.12.31.	2 fő elhelyezése	gondozók, Intézményi férőhely kiváltás pályázat, lakóotthon megépítése önkormányzati telken	HEP végéig

<https://hep.szgyf.gov.hu/Members/TaskListPrintableVersion.aspx?ProjectId=811&TaskType=Action>

2/2

2019. 01. 02.

<https://hep.szgyf.gov.hu/Members/TaskListPrintableVersion.aspx?ProjectId=811&TaskType=Action>

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
0. Település szintű probléma										
1	Település belterületén lévő járdák, utak felújítása	Településszemple keretében meghatározott önkormányzati tulajdonban lévő közutak, járdák felújítása	Településszemple keretében meghatározott önkormányzati tulajdonban lévő közutak, járdák felújítása		Településszemple keretében meghatározott önkormányzati tulajdonban lévő közutak, járdák felújítása	polgármester	2020.12.31.	500 fm út-és 500 fm járdaszakasz felújítása	kivitelezők, pályázati forrás Magyar Falvak Program	HEP végéig
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	Alacsony iskolai végzettségű, szakképzetlen személyek elhelyezkedése	Szakképzésekben, munkaerő-piaci szolgáltatásokban való részvétel növelése, közfoglalkoztatásban való foglalkoztatás lehetősége	Szakképzésekben, munkaerő-piaci szolgáltatásokban való részvétel növelése, közfoglalkoztatásban való foglalkoztatás lehetősége		Szakképzésekben, munkaerő-piaci szolgáltatásokban való részvétel növelése, közfoglalkoztatásban való foglalkoztatás lehetősége	polgármester	2020.12.31.	1 képzés, 1 szolgáltatásnyújtás	Foglalkoztatási Osztály munkatársai, állami költségvetés, helyiség	HEP végéig
2	Alacsony jövedelem	Az alacsony jövedelemmel, bevétellel rendelkező személyek pénzügyi, természetbeni támogatása	Az alacsony jövedelemmel, bevétellel rendelkező személyek pénzügyi, természetbeni támogatása		Az alacsony jövedelemmel, bevétellel rendelkező személyek pénzügyi, természetbeni támogatása	polgármester	2020.12.31.	3 fő	1 fő igazgatási ügyintéző, költségvetés, hivatal épülete	HEP végéig
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	Oktatási intézmények megközelítése	A gyermekek eljutása az óvodába és általános iskolába	A gyermekek eljutása az óvodába és általános iskolába		A gyermekek eljutása az óvodába és általános iskolába	polgármester	2020.12.31.	1 fő falugondnok	falugondnok, állami normatíva/költségvetés/falugondnok busz	HEP végéig
2	Iskolai, iskolán kívüli programokhoz hozzáférés	A gyermekek képességeinek fejlesztése, felismerése, tehetségük felkarolása	A gyermekek képességeinek fejlesztése, felismerése, tehetségük felkarolása		A gyermekek képességeinek fejlesztése, felismerése, tehetségük felkarolása	polgármester	2020.12.31.	2 program	iskolai tanítók, kézműves foglalkozások, versenyek (sport-, ének, mesemondó stb.)iskola épülete, falugondnoki busz a szállításhoz	HEP végéig
III. A nők esélyegyenlősége										
1	Gyermekek napközbeni ellátásának biztosítása	A munka világába visszatérő nők számára segítséget nyújtani a gyermekek napközbeni ellátásához	A munka világába visszatérő nők számára segítséget nyújtani a gyermekek napközbeni ellátásához		A munka világába visszatérő nők számára segítséget nyújtani a gyermekek napközbeni ellátásához	polgármester	2020.12.31.	1 bölcsőde, 1 óvoda fenntartásához hozzájárulás	bölcsődei, óvodai személyzet, állami normatíva/költségvetés, bölcsőde, óvoda épülete	HEP végéig

<https://hep.szgyf.gov.hu/Members/TaskListPrintableVersion.aspx?ProjectId=811&TaskType=Action>

1/2

2. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

A megvalósítás folyamata

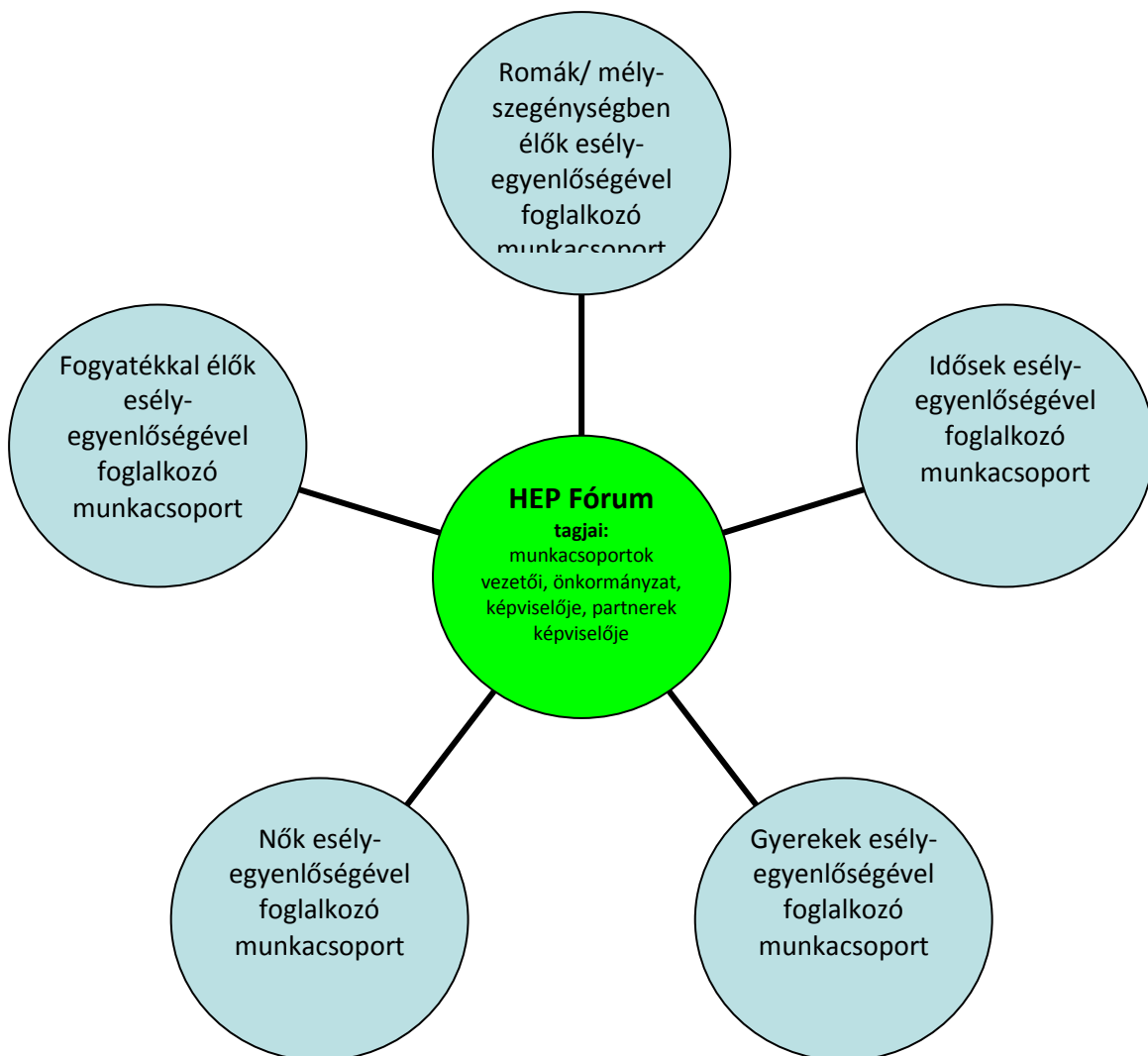
A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,

- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.

- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

3. Elfogadás módja és dátuma

I. Ozmánbük község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Ozmánbük Község Önkormányzata Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és az 51/2018. (XII. 10.) számú határozatával elfogadta.

Mellékletek: 51/2018. (XII.10.) Kt határozat

Ozmánbük, 2018. december 10.



Kovács Anikó
Kovács Anikó
polgármester

HATÁROZAT KIVONAT

Ozmánbük Község Önkormányzata Képviselőtestületének
2018. december 10-én tartott testületi üléséről készült jegyzőkönyvéből

Ozmánbük Község Önkormányzati Képviselőtestületének 51/2018. (XII.10.) számú határozata

Ozmánbük Község Önkormányzati Képviselőtestülete úgy határozott, hogy Ozmánbük község Önkormányzatának Helyi Esélyegyenlőségi Programját elfogadja.
Az elfogadott esélyegyenlőségi program a jegyzőkönyv mellékletét képezi.

Kovács Anikó sk.
polgármester

Kovács Gyula sk.
jegyző

A kivonat hiteles!

Bagod, 2018. december 11.




Kovács Gyula
jegyző